



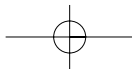
Progress

EU-programmet for beskæftigelse og social solidaritet 2007-2013

Sikkerheden for, at Fællesskabet for sin del kan støtte medlemsstaternes engagement i at skabe flere og bedre arbejdspladser og i at tilbyde lige muligheder for alle



Europa-Kommissionen



Indholdet af denne publikation afspejler ikke nødvendigvis holdningen i Generaldirektoratet for Beskæftigelse, Sociale Anliggender, Arbejdsmarkedsforhold og Ligestilling i Europa-Kommissionen.

Hvis De er interesseret i at modtage det elektroniske nyhedsbrev »ESmail« fra Europa-Kommissionens Generaldirektoratet for Beskæftigelse, Sociale Anliggender, Arbejdsmarkedsforhold og Ligestilling, bedes De sende en e-post til empl-esmail@ec.europa.eu — nyhedsbrevet udgives regelmæssigt på tysk, engelsk og fransk.

Ønsker De at modtage gratis publikationer om de politikker, der er omfattet af *Progress*, bedes De udfylde tilmeldingsformularen, som findes på følgende netadresse:
http://ec.europa.eu/employment_social/sagapLink/dspSubscribe.do?lang=en

Omslagsbillede: © Gettyimages

Denne publikation findes på alle EU's officielle sprog.

Europe Direct er en service, der har til formål at hjælpe med at besvare Deres spørgsmål om Den Europæiske Union

Frikaldsnummer (*):
00 800 6 7 8 9 10 11

(*) Nogle mobiloperatører tillader ikke opkald til 00 800-numre eller tager betaling for sådanne opkald.

Yderligere oplysninger om EU fås på internet via Europa-serveren (<http://europa.eu>)

Bibliografiske data findes bagest i denne publikation

Luxembourg: Kontoret for De Europæiske Fællesskabers Officielle Publikationer, 2007

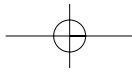
ISBN 92-79-03237-2

© De Europæiske Fællesskaber, 2007

Eftertryk tilladt med kildeangivelse

Printed in Belgium

TRYKT PÅ IKKE-KLORBLEGET PAPIR



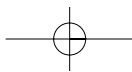
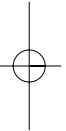
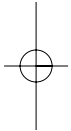
Europa-Kommissionen

***Progress* — EU-programmet for beskæftigelse og social solidaritet 2007-2013**

Luxembourg: Kontoret for De Europæiske Fællesskabers Officielle Publikationer

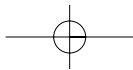
2007 — 12 s. — 14,5 x 21 cm

ISBN 92-79-03237-2



KE-76-06-386-DAC





Progress

EU-programmet for beskæftigelse og social solidaritet 2007-2013

Sikkerheden for, at Fællesskabet for sin del kan støtte medlemsstaternes engagement i at skabe flere og bedre arbejdspladser og i at tilbyde lige muligheder for alle



OPBYGNING af et **socialt Europa**

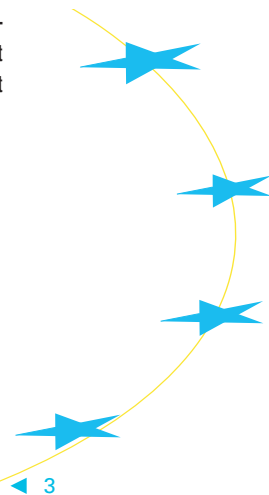
Europa har brug for, at alle dets borgere spiller en aktiv rolle i samfundet. Forskellighedheden af Europas folkeslag og regioner samt af EU-medlemsstaterne udgør en stor del af dets rigdom. Siden Unionen blev skabt, har den sammenknyttet sociale værdier med de økonomiske for at sikre en ligelig adgang til beskæftigelse og ligebehandling i livet. Alle medlemsstater deler disse værdier, idet regeringerne aktivt handler for at skabe arbejdspladser, mindske fattigdom og social udstødelse, sørge for social beskyttelse og fremme lige muligheder.

Europa står i dag over for nogle afgørende udfordringer, hvis det fortsat skal kunne sikre denne europæiske samfundsmodel. Europæernes gennemsnitsalder er stigende, og det får arbejdsstyrken til at skrumpes ind og øger presset på socialsikringsystemerne. Globalisering, teknologiske forandringer og flere fleksible arbejdsformer er andre udfordringer, der indvirker på jobsikkerhed og arbejdsvilkår, og som således forandrer arbejdsmarkedet.



Dertil kommer, at kvinder i rekordstort antal er på vej ind på arbejdsmarkedet — deres erhvervsfrekvens er nu på 57 %. Men trods dette fremskridt tjener kvinder i gennemsnit stadig 15 % mindre end mænd og forbliver ofte fangede i lavtløns- og deltidsjob. EU, der i mange år har arbejdet for at bringe denne løn- og arbejdsdiskrimination til ophør, presser på for at få skabt et arbejdsmarked med plads til begge køn på lige fod inden for såvel den private som den offentlige sektor. At opnå kønsligestilling er fremdeles en udfordring for både myndigheder og enkeltpersoner.

EU-landene må tilpasse og modernisere deres samfundsøkonomiske model. Landene vil hver især skulle vælge deres fremgangsmåde på grundlag af deres økonomiske udviklingsstadium samt deres traditioner og politiske prioriteringer. EU har en vigtig rolle med at hjælpe regeringerne, som er forandringernes hovedaktører, ved at støtte, ledsage og samordne disses bestræbelser på at omforme landenes beskæftigelses- og socialpolitikker.



Udfordringerne bliver **MØDT**

I 2000 fastslog EU's politiske ledere igen, at økonomisk vækst også må føre til flere og bedre arbejdspladser samt lige muligheder for alle. Disse sociale mål blev placeret i kernen af EU-politikken på Det Europæiske Råd i Lissabon, der vedtog den strategiske målsætning om at blive verdens mest konkurrencedygtige og dynamiske videnbaserede økonomi.

Medlemsstaterne har hovedansvaret for beskæftigelse og socialpolitik. EU's rolle består i at være katalysator for forandring og modernisering.

Denne balance afspejles af EU-budgettet på dette område sammenlignet med de nationale socialforsorgsbudgetter. I 2003 havde alene Tyskland eksempelvis en samlet udgift til sociale ydelser på 498 mia. EUR. Frankrig brugte 402 mia. EUR, Italien 281 mia. EUR og Det Forenede Kongerige 161 mia. EUR. Tallene skal sammenholdes med EU's finansielle bidrag på omkring 10 mia. EUR om året.

4 ▶



I denne katalysatorrolle vedtog EU i 2005 den social- og arbejdsmarkedspolitiske dagsorden — EU's vejkort for initiativer på beskæftigelses- og social-/arbejdsmarkedsområderne. Dagsordenen, der bekræfter det nødvendige samspil mellem økonomien og social-/arbejdsmarkeds- og beskæftigelsespolitikkerne, indeholder en ambitiøs handlingsplan.

På beskæftigelsesområdet opfordrer dagsordenen regeringerne til i partnerskab med arbejdsgivere og fagforeninger såvel som civilsamfundet at gøre det at have et job til en reel mulighed for alle, øge kvaliteten og produktiviteten af arbejdet samt forudse og styre forandringer bedre.

For at skabe lige muligheder opfordrer dagsordenen de nævnte parter til at modernisere den sociale beskyttelse, bekæmpe fattigdom og fremme social inddragelse, forskelligartethed og ikke-forskelsbehandling.



▷ DET SOCIALE EUROPA OG *PROGRESS*

EU gør en **FORSKEL**

EU er en nøgleaktør i opbygningen af et socialt Europa.
Med henblik herpå kan EU:

- vedtage lovgivning om minimumsstandarder for beskæftigelseslovgivning, arbejdsvilkår, sundhed og sikkerhed, ikke-forskelsbehandling og kønsligestilling for at sikre, at de enkelte arbejdstagere over hele EU nyder et fælles beskyttelsesniveau
- aftale fælles EU-målsætninger med medlemsstaterne og føre tilsyn med, hvordan landene efterlever målene i forhold til fælles aftalte indikatorer og pejlemærker samt fremme udveksling af bedste praksis
- bidrage med yderligere økonomisk støtte til beskæftigelses- og inddragelsespolitik gennem f.eks. Den Europæiske Socialfond (ESF) og andre programmer
- fremme samarbejde og dialog mellem nøgleaktører, herunder arbejdsmarkedets parter og organisationer, der repræsenterer civilsamfundet.



Introduktion af *Progress*

Progress, der fungerer sideløbende med Den Europæiske Socialfond (ESF), er EU's nye program på områderne beskæftigelse samt social- og arbejdsmarkedspolitik. *Progress* starter i 2007 og løber indtil 2013. Dette enkelte program erstatter de fire foregående, der udløb i 2006, som led i en rationalisering og strømlining af EU-finansieringen.

Progress er inddelt i fem politikområder:

- beskæftigelse
- social sikring og social integration
- arbejdsvilkår
- bekæmpelse af forskelsbehandling
- ligestilling mellem mænd og kvinder.

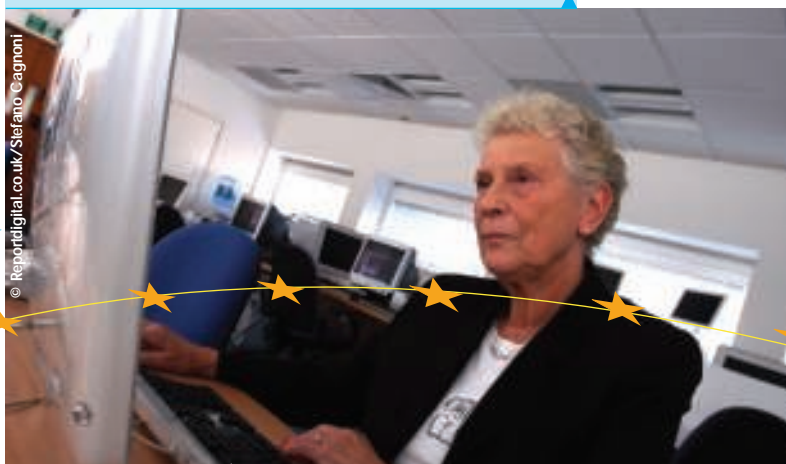
Hvor ESF investerer i gennemførelse af politikker til beskæftigelse og social integration i medlemsstaterne, vil *Progress* fokusere på aktiviteter med en stærk europæisk dimension og dermed skabe en merværdi på EU-plan. Disse aktiviteter har til formål at give EU mulighed for f.eks. at overvåge, at fællesskabslovgivningen anvendes ensartet i alle medlemslande eller at føre tilsyn med, hvorvidt de nationale politikker afspejler EU's målsætninger og politikker. Programmets budget på over 700 mio. EUR går dels til analyse, netsamarbejde og informationsudveksling med sigte på forbedring af både politik og praksis, dels til at skabe bevågenhed om vigtige beskæftigelsesmæssige og sociale problemstillinger i løbet af den syvårige implementeringsperiode.

DEN EUROPÆISKE SOCIALFOND I AKTION

EU's største finansieringsværktøj til gennemførelsen af beskæftigelses- og social-/arbejdsmarkedspolitikker er Den Europæiske Socialfond (ESF), der har et årsbudget i størrelsesordenen 10 mia. EUR. Omkring 8,5 millioner mennesker over hele EU drager hvert år fordel af uddannelses- og jobskabelsesordninger medfinansieret af ESF.

ESF kan bidrage til:

- at skabe reel vækst i udvekslingen af mennesker, der nyder godt af livslang læring
- at stimulere innovation samt virksomheders og arbejds-lageres tilpasningsevne
- at fremme succes med at få langtidsledige tilbage på arbejdsmarkedet via jobsøgningsordninger
- at mindske antallet af afbrudte skoleforløb
- at forbedre børnepasningsordninger
- at styrke partnerskabet mellem de vigtigste involverede parter og åbne op for dialog
- at forøge investeringerne i forskning og udvikling.

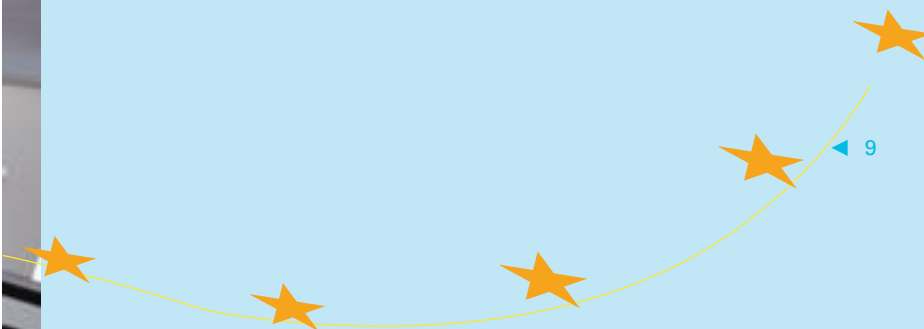


Hvordan virker *Progress* ?

Progress forvaltes direkte af Kommissionen, der assisteres af et programudvalg bestående af repræsentanter fra medlemsstaterne. Udvalget står f.eks. for godkendelsen af de årlige arbejdsplaner og tilser, at programmet giver resultater.

Kommissionen bistås desuden af et partnerskabsnet omfattende nationale myndigheder, arbejdsgiver- og lønmodtagerorganisationer og diverse ikke-statslige organisationer.

Progress er åbent for de 27 EU-medlemsstater såvel som for EU-kandidat- og EFTA-/EØS-landene.



Progress – fra vision til praksis

VISION

et Europæisk Fællesskab, der til fulde kan spille sin rolle med hensyn til at skabe flere og bedre arbejdspladser og lige muligheder for alle, og hvis positive bidrag anerkendes og værdsættes.

MISSION

på effektiv og rationel vis at leve op til de traktatbestemte opgaver og beføjelser med hensyn til beskæftigelse samt social- og arbejdsmarkedsmæssig solidaritet til fordel for europæiske borgere ved:

- at udforme og fokusere EU's politiske dagsorden for de mest presserende anliggender i EU-sammenhæng
- at fremme de nationale politikkers samordning og konsekvens i retning af EU's målsætninger
- at sikre en maksimal overholdelse af EU-lovgivningen
- at indgå i partnerskab med de involverede hovedparter samt opnå støtte og ansvarlighedsfølelse i relation til alle EU-politikker og -mål

OVERORDNET MÅL

- at forbedre kendskabet til og forståelsen for de fremherskende situationer i medlemsstaterne
- at støtte udviklingen af statistiske værktøjer, metoder og fællesindikatorer
- at støtte og overvåge gennemførelsen af Fællesskabets lovgivning og politiske mål i medlemsstaterne samt at bedømme effektiviteten og resultaterne heraf
- at fremme netsamarbejde/gensidig læring, identifikation samt udbredelse af god praksis og nyskabende tilgange på EU-plan
- at styrke de berørte parters og offentlighedens bevidsthed om EU's politikker og målsætninger
- at styrke kapaciteten af vigtige EU-netværk til fremme, støtte og videreudvikling af EU's politikker og målsætninger

STØTTEBERETTIGEDE AKTIVITETER

- analyse
- gensidig læring, bevidsthedsskabelse og udbredelse
- støtte til hovedaktører

EKSEMPLER PÅ FINANSIERING

- europadækkende undersøgelser såsom forskning i sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, indsamling af statistisk materiale om antallet af arbejdsulykker og -sygdomme eller undersøgelser vedrørende den europæiske arbejdsstyrke generelt
- europæiske observationscentre som f.eks. Det Europæiske Observationsorgan for Beskæftigelse (EEO), som kortlægger beskæftigelsespolitikker og tendenser på arbejdsmarkedet
- efteruddannelse af praktiserende inden for de juridiske og politiske felter
- netsamarbejde blandt nationale eksperter, herunder juridiske, med henblik på at udveksle og drøfte problemstillinger hidrørende fra EU's beskæftigelseslovgivning og dens gennemførelse
- EU-netværk af ngo'er, der bekæmper social udstødelse og forskelsbehandling på grundlag af race, alder og handicap, eller som fremmer kønsligestilling
- offentlige oplysningskampagner om EU-politikker og lovgivning på beskæftigelses- og social-/arbejdsmarkedsområdet, herunder EU-formandskabskonferencer eller Forumet om den social- og arbejdsmarkedspolitiske dagsorden

► DET SOCIALE EUROPA OG *PROGRESS*

FLERE OPLYSNINGER

Europa-Kommissionens Generaldirektorat for Beskæftigelse,
Sociale Anliggender, Arbejdsmarkedsforhold og Ligestilling

http://ec.europa.eu/dgs/employment_social/index_en.htm

Vækst og job

http://ec.europa.eu/growthandjobs/index_en.htm

Den sociale og arbejdsmarkedspolitiske dagsorden

http://ec.europa.eu/employment_social/social_policy_agenda/social_pol_ag_en.html

Progress

http://ec.europa.eu/employment_social/progress/index_en.html

Programmets politikområder:

- beskæftigelse
http://ec.europa.eu/employment_social/employment_strategy/index_en.htm
- social inddragelse og beskyttelse
http://ec.europa.eu/employment_social/social_inclusion/index_en.htm
- arbejdsvilkår
http://ec.europa.eu/employment_social/work_conditions/index_en.htm
- ikke-forskelsbehandling og forskelligartethed
http://ec.europa.eu/employment_social/fundamental_rights/index_en.htm
- ligestilling mellem mænd og kvinder
http://ec.europa.eu/employment_social/gender_equality/index_en.html

Den Europæiske Socialfond

<http://ec.europa.eu/esf>

GD for Beskæftigelse, Sociale Anliggender, Arbejdsmarkedsforhold
og Ligestilling — netsted om tilskud og udbud

http://ec.europa.eu/employment_social/emplweb/tenders/index_en.cfm

EU-tilskud, -fonde og -programmer

http://ec.europa.eu/grants/index_en.htm

12 ►